



LE CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE EST À LA RECHERCHE D'UN CONSEILLER CLINIQUE PSYCHOSOCIAL, D'UNE CONSEILLÈRE CLINIQUE PSYCHOSOCIALE

DIRECTION :	Direction des services dans la communauté
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Joe Contarini, intérimaire
CATÉGORIE :	Cadre intermédiaire
STATUT :	Permanent temps complet ¹

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Dans le but d'offrir des services de qualité propre à un établissement de deuxième ligne, dont le mandat est d'offrir des services spécialisés, les mandats qui lui sont confiés sont : assurer l'encadrement clinique et la qualité des services professionnels dispensés à notre clientèle; assurer l'implantation des orientations, programmes et activités cliniques adaptés au Centre jeunesse de l'Estrie. Participer conjointement avec le chef de service aux actions ressources humaines pour le personnel du territoire desservi, telles sélection, appréciation de la contribution, probation.

DÉFI À RELEVER

- Implanter les orientations, programmes et activités cliniques adaptés et reconnus dans l'établissement;
- Assurer la qualité des services professionnels dispensés;
- Rendre compte de la qualité des services dispensés par les professionnels.

PROFIL DES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

1. Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences humaines. Une expérience pertinente pourra compenser pour un diplôme de deuxième cycle (ex. : encadrement, supervision ou soutien clinique);
2. Expérience minimale de 5 ans auprès des jeunes en difficulté et leur famille, en intervention en contexte d'autorité;
3. Connaissance des lois à caractère social : LSSSS, LPJ;
4. Connaissance approfondie des problématiques, des approches, des outils cliniques et des techniques d'intervention adaptées à la clientèle des Centres jeunesse;
5. Capacité d'exercer un encadrement clinique : évaluation des compétences, soutien, supervision, développement professionnelle;
6. Capacité d'exercer un leadership professionnel et mobilisateur;
7. Capacité à organiser, coordonner et animer des rencontres basées sur des communications interpersonnelles respectueuses et prévoyantes;
8. Capacité de travailler en équipe et en concertation avec les chefs de service et les partenaires des territoires;
9. Capacité à prendre position, à décider et à exercer son rôle d'encadrement.

RÉMUNÉRATION

Selon les conditions de travail du personnel cadre pour un poste de conseiller. Classe salariale : 15

Le Centre jeunesse de l'Estrie applique un programme d'accès à l'égalité et invite les personnes handicapées, les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae illustrant leurs réalisations à l'adresse ci-dessous. Les demandes doivent être reçues **avant 16 h 30, le 7 février 2012** à l'attention de :

La direction des ressources humaines et du développement organisationnel

CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE

Madame Louise Moisan

594, boulevard Queen Victoria

Sherbrooke (Québec) J1H 3R7

Télécopieur : 819 564-7109

Courriel : lmoisan.cje@ssss.gouv.qc.ca

¹ Il s'agit d'un poste de cadre intermédiaire à la DSC affecté au territoire Memphrémagog/Coaticook.

MANDATS À TITRE INDICATIF

1.- Implanter des orientations, programmes et activités cliniques adaptés dans l'établissement en :

- S'assurant de l'appropriation et de l'intégration par les intervenants des cadres conceptuels liés à ces programmes et des cadres théoriques d'intervention adaptées aux problématiques du service afin qu'ils les appliquent dans leurs suivis;
- Développant chez les intervenants une pratique clinique impliquant les clients, visant leur responsabilisation et répondant aux besoins de ceux-ci dans un contexte de relation d'aide;
- Valorisant une perspective d'intégration sociale, familiale et communautaire des enfants et en privilégiant une continuité des liens et des milieux de vie pour eux;
- Privilégiant une approche multidisciplinaire d'intervention.

2.- Assurer la qualité des services professionnels dispensés en :

- Soutenant une pratique clinique de qualité soit qui est supportée par des diagnostics, des plans d'intervention qui y sont reliés et des plans de service négociés avec les partenaires dont les progrès sont traduits dans une analyse consignée dans un rapport de révision;
- Supervisant les professionnels dans l'acquisition de connaissance et de techniques d'intervention nécessaires à l'actualisation de leurs responsabilités professionnelles, évalue les progrès accomplis et les difficultés récurrentes vécues par ceux-ci et assure le soutien pour le développement professionnel;
- Assurant l'application des politiques et orientations de l'établissement à portée clinique;
- Étant coresponsable du processus d'appréciation de la contribution, de la probation et de l'intégration à l'emploi;
- Contribuant à l'évaluation la qualité des services rendus en matière d'efficacité et de perception.

3.- Rendre compte au directeur, de la qualité des services dispensés par les professionnels dont il est responsable.



LE CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE EST À LA RECHERCHE D'UN CONSEILLER CLINIQUE PSYCHOSOCIAL, D'UNE CONSEILLÈRE CLINIQUE PSYCHOSOCIALE

DIRECTION :	Direction des services dans la communauté
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Joe Contarini, intérimaire
CATÉGORIE :	Cadre intermédiaire
STATUT :	Permanent temps complet ¹

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Dans le but d'offrir des services de qualité propre à un établissement de deuxième ligne, dont le mandat est d'offrir des services spécialisés, les mandats qui lui sont confiés sont : assurer l'encadrement clinique et la qualité des services professionnels dispensés à notre clientèle; assurer l'implantation des orientations, programmes et activités cliniques adaptés au Centre jeunesse de l'Estrie. Participer conjointement avec le chef de service aux actions ressources humaines pour le personnel du territoire desservi, telles sélection, appréciation de la contribution, probation.

DÉFI À RELEVER

- Implanter les orientations, programmes et activités cliniques adaptés et reconnus dans l'établissement;
- Assurer la qualité des services professionnels dispensés;
- Rendre compte de la qualité des services dispensés par les professionnels.

PROFIL DES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

1. Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences humaines. Une expérience pertinente pourra compenser pour un diplôme de deuxième cycle (ex. : encadrement, supervision ou soutien clinique);
2. Expérience minimale de 5 ans auprès des jeunes en difficulté et leur famille, en intervention en contexte d'autorité;
3. Connaissance des lois à caractère social : LSSSS, LPJ;
4. Connaissance approfondie des problématiques, des approches, des outils cliniques et des techniques d'intervention adaptées à la clientèle des Centres jeunesse;
5. Capacité d'exercer un encadrement clinique : évaluation des compétences, soutien, supervision, développement professionnelle;
6. Capacité d'exercer un leadership professionnel et mobilisateur;
7. Capacité à organiser, coordonner et animer des rencontres basées sur des communications interpersonnelles respectueuses et prévoyantes;
8. Capacité de travailler en équipe et en concertation avec les chefs de service et les partenaires des territoires;
9. Capacité à prendre position, à décider et à exercer son rôle d'encadrement.

RÉMUNÉRATION

Selon les conditions de travail du personnel cadre pour un poste de conseiller. Classe salariale : 15

Le Centre jeunesse de l'Estrie applique un programme d'accès à l'égalité et invite les personnes handicapées, les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae illustrant leurs réalisations à l'adresse ci-dessous. Les demandes doivent être reçues **avant 16 h 30, le 7 février 2012** à l'attention de :

La direction des ressources humaines et du développement organisationnel

CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE

Madame Louise Moisan

594, boulevard Queen Victoria

Sherbrooke (Québec) J1H 3R7

Télécopieur : 819 564-7109

Courriel : lmoisan.cje@ssss.gouv.qc.ca

¹ Il s'agit d'un poste de cadre intermédiaire à la DSC affecté au territoire Memphrémagog/Coaticook.

MANDATS À TITRE INDICATIF

1.- Implanter des orientations, programmes et activités cliniques adaptés dans l'établissement en :

- S'assurant de l'appropriation et de l'intégration par les intervenants des cadres conceptuels liés à ces programmes et des cadres théoriques d'intervention adaptées aux problématiques du service afin qu'ils les appliquent dans leurs suivis;
- Développant chez les intervenants une pratique clinique impliquant les clients, visant leur responsabilisation et répondant aux besoins de ceux-ci dans un contexte de relation d'aide;
- Valorisant une perspective d'intégration sociale, familiale et communautaire des enfants et en privilégiant une continuité des liens et des milieux de vie pour eux;
- Privilégiant une approche multidisciplinaire d'intervention.

2.- Assurer la qualité des services professionnels dispensés en :

- Soutenant une pratique clinique de qualité soit qui est supportée par des diagnostics, des plans d'intervention qui y sont reliés et des plans de service négociés avec les partenaires dont les progrès sont traduits dans une analyse consignée dans un rapport de révision;
- Supervisant les professionnels dans l'acquisition de connaissance et de techniques d'intervention nécessaires à l'actualisation de leurs responsabilités professionnelles, évalue les progrès accomplis et les difficultés récurrentes vécues par ceux-ci et assure le soutien pour le développement professionnel;
- Assurant l'application des politiques et orientations de l'établissement à portée clinique;
- Étant coresponsable du processus d'appréciation de la contribution, de la probation et de l'intégration à l'emploi;
- Contribuant à l'évaluation la qualité des services rendus en matière d'efficacité et de perception.

3.- Rendre compte au directeur, de la qualité des services dispensés par les professionnels dont il est responsable.



LE CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE EST À LA RECHERCHE D'UN CONSEILLER CLINIQUE PSYCHOSOCIAL, D'UNE CONSEILLÈRE CLINIQUE PSYCHOSOCIALE

DIRECTION :	Direction des services dans la communauté
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Joe Contarini, intérimaire
CATÉGORIE :	Cadre intermédiaire
STATUT :	Permanent temps complet ¹

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Dans le but d'offrir des services de qualité propre à un établissement de deuxième ligne, dont le mandat est d'offrir des services spécialisés, les mandats qui lui sont confiés sont : assurer l'encadrement clinique et la qualité des services professionnels dispensés à notre clientèle; assurer l'implantation des orientations, programmes et activités cliniques adaptés au Centre jeunesse de l'Estrie. Participer conjointement avec le chef de service aux actions ressources humaines pour le personnel du territoire desservi, telles sélection, appréciation de la contribution, probation.

DÉFI À RELEVER

- Implanter les orientations, programmes et activités cliniques adaptés et reconnus dans l'établissement;
- Assurer la qualité des services professionnels dispensés;
- Rendre compte de la qualité des services dispensés par les professionnels.

PROFIL DES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

1. Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences humaines. Une expérience pertinente pourra compenser pour un diplôme de deuxième cycle (ex. : encadrement, supervision ou soutien clinique);
2. Expérience minimale de 5 ans auprès des jeunes en difficulté et leur famille, en intervention en contexte d'autorité;
3. Connaissance des lois à caractère social : LSSSS, LPJ;
4. Connaissance approfondie des problématiques, des approches, des outils cliniques et des techniques d'intervention adaptées à la clientèle des Centres jeunesse;
5. Capacité d'exercer un encadrement clinique : évaluation des compétences, soutien, supervision, développement professionnelle;
6. Capacité d'exercer un leadership professionnel et mobilisateur;
7. Capacité à organiser, coordonner et animer des rencontres basées sur des communications interpersonnelles respectueuses et prévoyantes;
8. Capacité de travailler en équipe et en concertation avec les chefs de service et les partenaires des territoires;
9. Capacité à prendre position, à décider et à exercer son rôle d'encadrement.

RÉMUNÉRATION

Selon les conditions de travail du personnel cadre pour un poste de conseiller. Classe salariale : 15

Le Centre jeunesse de l'Estrie applique un programme d'accès à l'égalité et invite les personnes handicapées, les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae illustrant leurs réalisations à l'adresse ci-dessous. Les demandes doivent être reçues **avant 16 h 30, le 7 février 2012** à l'attention de :

La direction des ressources humaines et du développement organisationnel

CENTRE JEUNESSE DE L'ESTRIE

Madame Louise Moisan

594, boulevard Queen Victoria

Sherbrooke (Québec) J1H 3R7

Télécopieur : 819 564-7109

Courriel : lmoisan.cje@ssss.gouv.qc.ca

¹ Il s'agit d'un poste de cadre intermédiaire à la DSC affecté au territoire Memphrémagog/Coaticook.

MANDATS À TITRE INDICATIF

1.- Implanter des orientations, programmes et activités cliniques adaptés dans l'établissement en :

- S'assurant de l'appropriation et de l'intégration par les intervenants des cadres conceptuels liés à ces programmes et des cadres théoriques d'intervention adaptées aux problématiques du service afin qu'ils les appliquent dans leurs suivis;
- Développant chez les intervenants une pratique clinique impliquant les clients, visant leur responsabilisation et répondant aux besoins de ceux-ci dans un contexte de relation d'aide;
- Valorisant une perspective d'intégration sociale, familiale et communautaire des enfants et en privilégiant une continuité des liens et des milieux de vie pour eux;
- Privilégiant une approche multidisciplinaire d'intervention.

2.- Assurer la qualité des services professionnels dispensés en :

- Soutenant une pratique clinique de qualité soit qui est supportée par des diagnostics, des plans d'intervention qui y sont reliés et des plans de service négociés avec les partenaires dont les progrès sont traduits dans une analyse consignée dans un rapport de révision;
- Supervisant les professionnels dans l'acquisition de connaissance et de techniques d'intervention nécessaires à l'actualisation de leurs responsabilités professionnelles, évalue les progrès accomplis et les difficultés récurrentes vécues par ceux-ci et assure le soutien pour le développement professionnel;
- Assurant l'application des politiques et orientations de l'établissement à portée clinique;
- Étant coresponsable du processus d'appréciation de la contribution, de la probation et de l'intégration à l'emploi;
- Contribuant à l'évaluation la qualité des services rendus en matière d'efficacité et de perception.

3.- Rendre compte au directeur, de la qualité des services dispensés par les professionnels dont il est responsable.